

Приложение № 1 к приказу № _____ от «25» августа 2020г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение детский сад № 36 «Найырал» комбинированного вида
города Кызыла Республики Тыва

СОГЛАСОВАНО
Председатель Профсоюзного комитета
Саваровцева ФА
(инициалы, фамилия)
09 августа 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующая
Осипова
(инициалы, фамилия)
09 августа 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ПО КВОТИРОВАНИЮ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ В
МБДОУ № 36 Г. КЫЗЫЛА

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 23.02.2013г. № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов», Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Республики Тыва от 16 ноября 2018г. № 578 «Об утверждении Порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Тыва», и определяет реализацию названных законов в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 36 «Найырал» комбинированного вида города Кызыла Республики Тыва (далее МБДОУ). Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в МБДОУ разработано в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в соответствии с действующим законодательством инвалидами, в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

1.2. Постановлением Правительства Республики Тыва от 16 ноября 2018г. № 578 «Об утверждении Порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Тыва», установлена квота для приема инвалидов работодателями, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3-х процентов среднесписочной численности работников. Следовательно, в МБДОУ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере не менее 3% к среднесписочной численности работников (9 человек, не занятых на вредных или опасных местах работы в МБДОУ).

1.3. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами.

Документ подписан электронной подписью.

Приложение № 1 к приказу № _____ от «25» августа 2020г.

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение детский сад № 36 «Найырал» комбинированного вида
города Кызыла Республики Тыва**

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного комитета

(подпись) (инициалы, фамилия)
«__» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая

(подпись) ЕВ Отук-оол
(инициалы, фамилия)
«__» _____ 20__ г.
М.П.

**ПОЛОЖЕНИЕ ПО КВОТИРОВАНИЮ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ В
МБДОУ № 36 Г. КЫЗЫЛА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 23.02.2013г. № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов», Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Республики Тыва от 16 ноября 2018г. № 578 «Об утверждении Порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Тыва», и определяет реализацию названных законов в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 36 «Найырал» комбинированного вида города Кызыла Республики Тыва (далее МБДОУ). Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в МБДОУ разработан в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в соответствии с действующим законодательством инвалидами, в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

1.2. Постановлением Правительства Республики Тыва от 16 ноября 2018г. № 578 «Об утверждении Порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Тыва», установлена квота для приема инвалидов работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3-х процентов среднесписочной численности работников. Следовательно, в МБДОУ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере не менее 3% к среднесписочной численности работников (9 человек, не занятых на вредных или опасных местах работы в МБДОУ).

1.3. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

Документ подписан электронной подписью.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.5. В среднесписочную численность работников учреждения входят численность работников учреждения, рассчитанная за три месяца, предшествующих дню установления квоты, в соответствии с нормативными правовыми актами федеральных органов государственной статистики.

1.6. Инвалидам, работающим в МБДОУ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора МБДОУ.

1.8. Аттестация рабочих мест по условиям труда предполагает проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. В соответствии с Постановлением Правительства Республики Тыва от 16 ноября 2018г. № 578 «Об утверждении Порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Тыва» в МБДОУ как учреждении, квота для трудоустройства инвалидов в организациях республики составляет 3% от среднесписочной численности работников - для организаций численностью от 35 до 100 человек.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.4. В соответствии с Федеральным законом № 181–ФЗ инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней, а также на основании письменного заявления инвалида Работодатель обязан предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году.

2.5. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно Работодателем с последующим представлением документов о приеме на работу в Центр занятости населения.

3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в МАДОУ.

3.1. Приказом заведующей МБДОУ назначается ответственный (заведующая хозяйством) за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в МАДОУ.

Документ подписан электронной подписью.

3.2. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется на бланке Центра занятости «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест» по мере открытия вакансии, до 25 числа следующего за отчетным месяцем в Центр занятости населения г. Кызыла.

3.3. Информация об отсутствии свободных рабочих мест предоставляется ежемесячно не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным, по форме уведомления.

3.4. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.5. В случаях непредставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объеме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор МБДОУ несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Контроль за выполнением квоты

4.1. Ответственность за выполнение работодателем настоящего Положения возлагается на директора МБДОУ.

4.2. Работодатель, при нарушении условий квотирования рабочих мест, за непредставление или несвоевременное представление информации, за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ



**ПОДЛИННОСТЬ ДОКУМЕНТА ПОДТВЕРЖДЕНА.
ПРОВЕРЕНО В ПРОГРАММЕ КРИПТОАРМ.**

ПОДПИСЬ

Общий статус подписи:	Подпись верна
Сертификат:	02462E4D00A0AC29984673A501B7B2738F
Владелец:	МБДОУ № 36 Г. КЫЗЫЛА, Отук-оол, Елена Викторовна, RU, 17 Республика Тыва, Кызыл, УЛ КАЛИНИНА, ДОМ 7А, МБДОУ № 36 Г. КЫЗЫЛА, заведующая, 1021700510787, 04400730300, 001701034000, mboy36@yandex.ru, 1701034000-170101001-170102986502
Издатель:	АО "ПФ "СКБ КОНТУР", АО "ПФ "СКБ КОНТУР", Удостоверяющий центр, улица Народной воли, строение 19А, Екатеринбург, 66 Свердловская область, RU, 006663003127, 1026605606620, ca@skbkontur.ru
Срок действия:	Действителен с: 29.12.2020 11:36:01 UTC+07 Действителен до: 29.03.2022 11:30:26 UTC+07
Дата и время создания ЭП:	16.09.2021 11:28:27 UTC+07

Документ подписан электронной подписью.